



BILANCIO SOCIALE 2021

Indice

1.	Premessa	4
1.1	Lettera agli stakeholder	4
1.2	Metodologia	4
1.3	Modalità di comunicazione.....	7
1.4	Riferimenti normativi.....	7
2.	Identità dell'organizzazione.....	8
2.1	Informazioni generali	8
2.2	Attività svolte	11
2.3	Composizione base sociale	12
2.4	Territorio di riferimento.....	12
2.5	Missione.....	12
2.6	Storia.....	14
3.	Governo e strategie	145
3.1	Tipologia di governo.....	15
3.2	Organi di controllo.....	17
3.3	Struttura di governo.....	19
3.4	Processi decisionali e di controllo.....	21
3.4.1	Struttura organizzativa.....	21
4.	Portatori di interessi	22

5	Relazione sociale	24
5.1	Lavoratori	24
5.2	Fruitori	27
5.3	Reti territoriali	298
5.4	Clienti/committenti.....	29
5.5	Finanziatori	29
6.	Dimensione economica.....	32
6.1	Valore della produzione	332
6.2	Distribuzione valore aggiunto	35
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	35
6.4	Ristorno ai soci	36
6.5	Il patrimonio	36
7.	Prospettive future	37
7.1	Prospettive cooperativa	37

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

Con l'edizione 2021 siamo alla 14^a edizione della presentazione del bilancio sociale; resta davvero un'occasione importante per la nostra cooperativa, non solo perché accompagna il bilancio di esercizio, quindi come uno strumento di rendicontazione volta a fornire una valutazione che focalizza l'attenzione al settore sociale ed ambientale senza comunque tralasciare il valore economico; ma che perché si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non vanno ricondotte solo ed esclusivamente alla dimensione economica.

Per questa 14^a edizione si ritiene importante, per la nostra cooperativa, in continuità con il documento del 2020, evidenziare le valenze di

- *comunicazione*
- *governance*
- *relazione*
- *informazione*

Gli obiettivi della redazione di questa edizione 2021 sono:

- *Favorire e potenziare la comunicazione interna ed esterna*
- *Sviluppare la fidelizzazione dei portatori d'interesse*
- *Potenziare l'attività informativa sui territori*
- *Misurare e potenziare le prestazioni dell'organizzazione*
- *Rispondere agli adempimenti richiesti dalla Regione*

Nell'anno 2021, nonostante un periodo poco favorevole (Covid-19), abbiamo affrontato temi e riflessioni sui valori fondanti i nostri interventi formativi e sociali, per ritrovare e potenziare le ragioni e le motivazioni della nostra presenza sul territorio locale, regionale, nazionale ed europeo e cercare insieme di capire come "fare" sempre meglio attraverso l'aggiornamento e l'innovazione delle metodologie e degli strumenti della nostra offerta formativa ed educativa anche attraverso un confronto continuo interno ed esterno.

Abbiamo continuato a mettere al "centro" del nostro agire la persona, in particolare i giovani, ma anche e soprattutto coloro che incontrano più difficoltà: disoccupati, svantaggiati, disabili, minori a rischio di esclusione, detenuti e autori di reato (minori e adulti) stranieri, profughi e richiedenti asilo.

Continuiamo a sottolineare l'importanza del lavoro di squadra che caratterizza la nostra cooperativa e la capacità di lavorare insieme in "rete" e promuovere "reti" con gli altri attori pubblici e privati dei territori in cui siamo presenti; abbiamo continuato a sviluppare le azioni per richiedere la conferma e il mantenimento dell'accreditamento ai Servizi per la formazione e per il lavoro, documentando e certificando le competenze professionali, le risorse strutturali e strumentali, i sistemi di relazione con i diversi territori e i tassi di efficacia e di efficienza delle proposte formative del nostro ente.

Desideriamo confermare la congruenza tra la mission della nostra cooperativa e le leggi regionali e nazionali riferite al successo formativo, ai sistemi preventivi nella lotta alla dispersione scolastica, alla formazione permanente e continua, al "sistema duale", all'apprendistato professionalizzante e di 1° livello, ma anche le diverse disposizioni sulla formazione autofinanziata, dispositivi cui abbiamo partecipato a pieno titolo anche in integrazione con il mondo dell'istruzione, formazione e lavoro; in questo anno di lavoro è stata posta particolare attenzione al potenziamento delle attività riguardanti il DDIF (Diritto Dovero

Istruzione e Formazione) con il potenziamento delle attività di orientamento, promozione e diffusione sul territorio pavese per le sedi di Pavia e Vigevano.

Particolare impegno è stato profuso per continuare ad attuare il D.Lgs. n. 231/2001, “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’art. 11 della L. n. 300/2000”, per l’adeguamento richiesto in particolare dalla Regione Lombardia quale requisito per l’accreditamento.

Anche la nuova normativa sulla privacy prevista dal Regolamento 679/2016 (Regolamento europeo sulla protezione dei dati o GDPR) e del DLGS 196/2003 ha visto la cooperativa attenta alle sue applicazioni continuando ad avvalersi anche della consulenza esperta di una Società esterna.

Pochi numeri per riassumere:

Nel 2021 abbiamo realizzato n. 23.600 ore di formazione per n. 1.740 corsisti comprendendo la formazione dal DDIF (Diritto Dover Istruzione Formazione) alla Formazione permanente, continua e abilitante.

Per l’area lavoro nell’annualità abbiamo preso in carico:

n. 204 giovani alla ricerca di occupazione

n. 240 adulti alla ricerca di occupazione

Attraverso le progettazioni sociali, abbiamo intercettato e preso in carico:

n. 136 persone dell’area penale (adulti e minori)

n. 179 persone appartenenti a fasce fragili e vulnerabili

n. 223 persone disabili e iscritte agli elenchi della legge 68

Molto importante è risultato l’impegno dedicato alle cosiddette relazioni personali e istituzionali, specie con gli Ambiti distrettuali (Piani di zona) per il potenziamento delle “reti” e l’ampliamento di partnership diversi per territori ed appartenenze. Ad oggi possiamo sostenere che, grazie al meticoloso lavoro fatto, siamo accreditati sui cinque Piani di zona della provincia di Pavia e su un Piano di zona della provincia di Milano. Anche l’ascolto attento delle tante persone che si rivolgono al nostro ente con le richieste e le esigenze più diverse (formazione, orientamento, sostegno psicopedagogico, economico, richieste di lavoro) ha rivestito particolare importanza.

Si sottolinea anche il dialogo costante, impegnativo con gli altri Enti di formazione professionale, sia pavese che lombardi, la nostra appartenenza a CFP Insieme (Associazione informale di Enti di Formazione) della Regione Lombardia, ad ASSOFOR (Associazione nazionale degli enti di formazione); Organizzazioni sindacali, gli Enti locali, i già citati distretti sociali dei Piani di zona, i Tavoli territoriali, l’ATS di Pavia e di Milano, l’ASST di Pavia e di Milano, la Provincia di Pavia, la Città metropolitana di Milano, la stessa Regione Lombardia nelle sue diverse Direzioni Generali per giungere a risultati progettuali condivisi.

Come sempre un ringraziamento particolare ai membri del Consiglio di Amministrazione, al Collegio dei Sindaci, ai membri dell’Organismo di Vigilanza, i soci lavoratori e tutti i collaboratori professionisti, che si dedicano ogni giorno con disponibilità, oltre che con competenza, al raggiungimento dei risultati che sono efficacemente illustrati nel Bilancio sociale 2021.

Anche per questa 14^a edizione si è pensato di far emergere importanti indicazioni per il futuro, indicazioni che saranno considerate dalla cooperativa per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Riccardo Aduasio

1.2 Metodologia

Il bilancio sociale rappresenta uno stimolo per migliorare il proprio operato e raggiungere gli obiettivi che la cooperativa si propone; pertanto, esso rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale "*rendere conto*" a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche di quelli economici.

L'obiettivo del nostro Bilancio sociale è: fornire informazioni qualitative e quantitative delle azioni svolte nei confronti di tutti gli interlocutori che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio di tale attività.

Il bilancio sociale 2021 mantiene fondamentalmente la struttura degli anni passati e si suddivide come segue:

- **Identità aziendale:** definizione della mission aziendale, dei valori condivisi di riferimento per l'azione del Centro Servizi Formazione e degli ambiti di intervento.
- **Assetto organizzativo e attività:** parte principalmente dedicata all'analisi della struttura organizzativa dell'ente, con attenzione alle principali attività-progetti svolti all'interno della struttura.
- **Bilancio d'esercizio:** il capitolo evidenzia i principali dati del bilancio economico.
- **Relazione sociale:** si tratta dell'analisi dei rapporti che il Centro Servizi Formazione ha con i portatori di interesse, in particolare i soci, gli utenti destinatari delle azioni formative e di inclusione socio-lavorativa, i committenti, i fornitori e i partners.

Il quadro di principi o criteri guida che hanno portato alla costruzione del presente bilancio sociale sono principalmente:

- **Neutralità** (universalità): elaborazione di un bilancio multiprospettico e neutrale, capace cioè di avere portata informativa il più possibile estesa nei confronti di tutti i portatori di interesse.
- **Inclusività** (completezza): la ricerca di cogliere la realtà propria del Centro Servizi Formazione nel suo complesso, con la comprensione della maggior parte degli aspetti operativi ed organizzativi dell'ente, degli obiettivi e delle finalità.
- **Verificabilità** (trasparenza): un bilancio sociale fondato sulla base di criteri ed obiettivi precedentemente stabili e oggettivamente verificabili.

Il Bilancio sociale 2021 illustra la qualità e la quantità del lavoro realizzato dal CENTRO SERVIZI FORMAZIONE nell'arco di un anno, presentando un'interconnessione tra gli aspetti quantitativi e quelli più qualitativi, tra risultati economici ed effetti sulla qualità della vita delle persone.

1.3 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Trasmissione ai portatori di interessi (interni ed esterni)
- Consegna in via elettronica (mail) del documento a tutti i soci, con la presentazione in Assemblea per la sua approvazione
- Pubblicazione del documento sul sito web del CSF

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n° 5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato inviato via mail agli amministratori e a tutti i soci lavoratori, presentato e condiviso nella Riunione di CdA dell'11/03/2022 e nell'assemblea dei soci del 29/04/2022 che ne ha deliberato l'approvazione all'unanimità.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021

Denominazione	<i>CENTRO SERVIZI FORMAZIONE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA RIVIERA, 23 27100 PAVIA - PAVIA</i>
Indirizzo sedi operative	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Via Riviera, 23 – 27100 Pavia</i> • <i>L. Palazzi, 2/A - 20135 MILANO</i> • <i>Via Bretti, 13 - 27029 VIGEVANO</i> • <i>Via Cagnoni, 23 – 27058 VOGHERA</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa Sociale – s.c.s.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	<i>Cooperativa sociale tipo A</i>
Data di costituzione	<i>13/11/2003</i>
CF	<i>02026370185</i>
P. Iva	<i>02026370185</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A103807</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Sez. A Foglio 404 n° 807</i>
Iscrizione Albo ATS di Pavia	<i>Interventi socio educativi per minori e giovani</i>
Accreditamento Regione Lombardia	<i>Id. Operatore 3558/2008 per le quattro sedi</i>
Accreditamento Regione Autonoma Sardegna	<i>Det. 5116 prot. n. 48325</i>
Tel. Sede legale	<i>0382 16931</i>
Fax. Sede legale	<i>0382 529450</i>
Sito internet	<i>www.csf.lombardia.it</i>
Qualifica impresa sociale ai sensi dell'art. 1, comma 4 del D. Lgs. 112/2017	<i>SI</i>
Appartenenza a reti associative	<i>ASSOFOR</i>
Codice Ateco	<i>889900 e altri</i>

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La società Cooperativa di solidarietà sociale non ha scopo di lucro e si prefigge di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari, educativi e formativi.

La cooperativa potrà quindi svolgere le seguenti attività:

- Progettare, promuovere, coordinare, organizzare e gestire corsi di formazione, di orientamento ed altre attività educative;*
- Progettare, coordinare e gestire azioni volte all'integrazione sociale di soggetti in condizione di disagio e a rischio di esclusione sociale;*
- Progettare, coordinare e gestire progetti e percorsi personalizzati per persone in difficoltà, volti a favorire l'inserimento sociale;*
- Formazione specialistica per il rilascio di Crediti Formativi a liberi professionisti e/o iscritti ad Albi, Associazioni e Ordini professionali; con particolare attenzione alla formazione dedicata agli operatori professionali del comparto sociale, socio-educativo e sanitario per il rilascio di Crediti Formativi ECM (Educazione Continua in Medicina).*
- Progettare, coordinare e gestire progetti di prevenzione rivolti ad adolescenti e giovani a rischio di emarginazione;*
- Attività di Orientamento personale, scolastico e professionale con l'erogazione di Servizi di Base, Specialistici e di Accompagnamento al lavoro;*
- Attività di formazione e alfabetizzazione linguistica per persone svantaggiate (extracomunitari - senza fissa dimora - adolescenti a rischio di drop-out, etc.);*
- Attività di formazione di base e specialistica per la riconversione professionale;*
- Attività di formazione per soggetti in Obbligo formativo;*
- Attività di formazione tecnica e professionale a un livello inferiore a quello universitario mirata a conseguire una adeguata qualifica e/o specializzazione in relazione con un'attività lavorativa;*
- Attività di istruzione di livello superiore all'istruzione secondaria;*
- Attività di formazione volta alla riqualificazione di alcune professionalità;*

- *Attività di consulenza progettuale per altri enti e/o individui nell'ambito delle attività educative, formative e socio-assistenziali;*
- *Attività di ricerca sociale, analisi ed elaborazione dati con la gestione di banche dati riferite al settore sociale; forniture dei dati raccolti anche on line, ricerche di interesse sociale;*
- *Attività di monitoraggio e valutazione di progetti formativi e di progetti legati alle politiche sociali;*
- *Attività di assistenza socio-sanitaria per minori a rischio di esclusione con la realizzazione di Centri diurni e di aggregazione giovanile; per giovani dipendenti da sostanze con la realizzazione di percorsi di recupero attraverso centri residenziali e semiresidenziali; per anziani con la realizzazione di azioni di accompagnamento favorendo la domiciliarità con attività di assistenza e di animazione.*

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sociali, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali, di natura immobiliare, mobiliare, finanziaria come attività comunque non prevalente per il migliore conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgimento di attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi, industriale, commerciale, amministrativa, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi. Sempre per il conseguimento dello scopo sociale la cooperativa potrà accettare donazioni, lasciti, elargizioni. La società cooperativa può svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi non soci. Per il conseguimento dello scopo sociale la cooperativa può operare direttamente o in collaborazione con altri enti, associazioni, società cooperative e altre persone giuridiche o fisiche in genere.

2.2 Attività svolte

Le attività prioritarie svolte sono i Servizi alla Formazione e i Servizi al Lavoro per i quali il CSF è accreditato per le sue sedi in Regione Lombardia e Regione Autonoma Sardegna.

Grande rilevanza hanno avuto, anche per l'anno 2021, le diverse progettazioni sociali che hanno portato alcuni operatori della cooperativa a specializzarsi sempre di più.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dal CENTRO SERVIZI FORMAZIONE:

Gli strumenti più utilizzati per le politiche attive del lavoro sono stati la Dote Unica Lavoro (DUL), la Garanzia Giovani (GG) che hanno permesso la presa in carico di utenti destinatari di servizi per la formazione e per il lavoro (adulti e giovani); Doti per il DDIF – Diritto Dovero Istruzione e Formazione; Doti per la formazione in Apprendistato di I° e II° livello; Doti per l'inserimento lavorativo di persone Disabili; la Formazione continua attraverso i Fondi interprofessionali; progetti di coesione e inclusione sociale; ecc.

Settori di attività

	Diurno
<i>Formazione professionale in obbligo formativo DDIF</i>	X
<i>Formazione professionale per disoccupati</i>	X
<i>Formazione/aggiornamento per apprendisti</i>	X
<i>Minori e giovani in formazione</i>	X
<i>Formazione continua per dipendenti</i>	X
<i>Lavoratori in CIGS e in CIGD - NASPI</i>	X
<i>Mediazione sociale, familiare e penale</i>	X
<i>Formazione per Detenuti ed ex detenuti</i>	X
<i>Accompagnamento educativo per adolescenti e giovani in difficoltà</i>	X
<i>Disabili fisici psichici e sensoriali</i>	X
<i>Stranieri, in particolare di provenienza extracomunitaria</i>	X

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale degli ultimi tre anni (2019-2020-2021)

	Soci al 31/12/2019	Soci al 31/12/2020	Soci al 31/12/2021
Numero	42	42	41

2.4 Territorio di riferimento

Il Centro Servizi Formazione opera principalmente nei territori in cui sono presenti le sedi operative accreditate: l'intero territorio provinciale pavese: Pavia, Vigevano e Voghera - Milano e provincia; alcuni territori della Sardegna: Cagliari, Carbonia, Nuoro.

2.5 Missione

Il *CENTRO SERVIZI FORMAZIONE s.c.s.*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate attraverso la formazione, l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro.*

Il CSF, nell'anno in corso, ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso:

- Servizi alla formazione professionale di base e qualificata
- Servizi al lavoro con orientamento e accompagnamento all'inserimento socio-lavorativo

Scopo principale del CSF è quello di soddisfare ogni richiesta dell'Utente e di fornire la miglior consulenza nella soluzione di problemi individuali con servizi adeguati ed efficaci.

Attraverso una buona politica gestionale, vogliamo ottenere il massimo risultato per garantire una lunga esistenza sul mercato e uno sviluppo continuo della nostra organizzazione.

Con l'adozione del Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della Norma UNI_EN ISO 9001:2015, ci proponiamo di dimostrare la nostra capacità di fornire con regolarità "servizi di qualità" per accrescere la soddisfazione dei destinatari dei nostri Servizi, attraverso l'efficace applicazione del sistema, migliorando continuamente e assicurando la conformità ai suddetti requisiti.

Il CENTRO SERVIZI FORMAZIONE offre, alla persona che partecipa al processo formativo ed educativo professionale, la possibilità di acquisire le competenze necessarie per riconoscere e interpretare criticamente la realtà e poter affrontare e vivere una vita equilibrata e dignitosa con competenza e professionalità.

Il CENTRO SERVIZI FORMAZIONE si impegna a fornire gli strumenti indispensabili alla crescita integrale della persona, all'acquisizione di competenze professionali finalizzate ad un efficace inserimento lavorativo e ad una duratura permanenza nel mercato del lavoro:

- capitalizzando la lunga e consolidata esperienza maturata nel campo della formazione e inclusione socio-lavorativa
- confrontandosi e apprendendo dalle esperienze di eccellenza a livello europeo
- innovando costantemente le metodologie e gli strumenti formativi, educativi e professionali
- creando le condizioni ambientali di vita più favorevoli all'apprendimento e alla relazione comunitaria
- sostenendo e tutelando i propri soci nei loro processi di sviluppo e di integrazione sul territorio
- contribuendo con proprie originali proposte alla costruzione del sistema formativo ed educativo provinciale, regionale e nazionale e rafforzando contestualmente il proprio ruolo nell'ambito della formazione professionale
- sperimentando direttamente nuove iniziative e servizi professionali, educativi e di conciliazione Vita-Lavoro
- promuovendo l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, anche tramite l'avvio di imprese sociali e l'adesione a consorzi.

Il CENTRO SERVIZI FORMAZIONE nel perseguimento della missione si ispira ai seguenti **valori**:

- CENTRALITÀ DELLA PERSONA
- LOTTA AI PREGIUDIZI
- SVILUPPO DEL TERRITORIO

CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Il CSF opera per le persone e per il loro sviluppo integrale. Ciò significa sviluppo della professionalità degli allievi, ma anche cura della maturazione globale della personalità verso l'autonomia e la responsabilità; acquisizione di una cultura generale capace di aperture e di interpretazione del proprio tempo; impegno sociale verso le relazioni, per uno spirito di amicizia e per un vero senso di appartenenza civico e comunitario. La relazione educativa parte dall'ascolto della persona, con tutte le sue esigenze alle quali si vuole dare risposta e dalla cura dei rapporti con le famiglie dei più giovani.

LOTTA AI PREGIUDIZI

Il CSF lotta contro ogni condizionamento ambientale e culturale che porti al plagio, alla subordinazione, al conformismo. Rispetta il valore di ogni persona, anche la più esposta all'emarginazione perché debole, malata o straniera. Valorizza le differenze, le abilità e le potenzialità anche dei più fragili.

SVILUPPO DEL TERRITORIO

È nello stile del CSF l'apertura, l'ascolto, la cura delle relazioni con gli enti territoriali e con gli altri organismi culturali, sociali, educativi e del mondo del lavoro. Il Centro Servizi Formazione è una cooperativa sociale radicata nel proprio territorio e nel rispetto del pluralismo e del principio di sussidiarietà, partecipando a tavoli di programmazione e di coordinamento contribuisce all'elaborazione di nuove proposte nella programmazione formativa e sociale territoriale, partecipando attivamente con senso di corresponsabilità allo sviluppo territoriale.

2.6 La Storia

Il Centro Servizi Formazione nasce a Pavia nel 1997 dall'intuizione e dalla pregressa e significativa esperienza nei comparti del Sociale e dell'Istruzione e Formazione professionale di alcuni operatori, con lo scopo iniziale di offrire maggiori opportunità di inclusione ai giovani in difficoltà socioeconomica.

Nell'anno 2003 un gruppo storico di professionisti (formatori, pedagogisti, educatori) fonda e costituisce la cooperativa sociale "Centro Servizi Formazione" coop. soc. a r.l. (da luglio 2017 Società Cooperativa Sociale – s.c.s.) che giunge a sviluppare diverse attività progettuali formative e sociali prima solo nel territorio pavese e successivamente anche nel territorio milanese e sardo.

3. Governo e strategie

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
RICCARDO ADUASIO	Presidente dal 21/04/2006 rinnovato il 08/07/2020	Socio lavoratore residente a PAVIA
FRANCO TASSONE	Vicepresidente dal 21/04/2006 rinnovato il 08/07/2020	Socio volontario residente a PAVIA
ANDREA BERTONI	Componente dal 18/11/2009 rinnovato il 08/07/2020	Socio lavoratore residente a PAVIA
ANNA MARIA LOMBARDO	Componente dal 05/12/2007 rinnovato il 08/07/2020	Socio lavoratore residente a TRAVACÒ SICC. (PV)
EDOARDO CARNEVALE SCHIANCA	Componente dal 18/11/2009 rinnovato il 08/07/2020	Socio lavoratore residente a ZERBOLO' (PV)
PAOLO BRESCIANI	Componente dal 21/04/2006 rinnovato il 08/07/2020	Socio volontario residente a PAVIA
FEDERICA ZARA	Componente dall' 08/07/2020	Socio lavoratore residente a PAVIA
MUSTARELLI MASSIMO	Incaricato dal 18/04/2019 rinnovato il 08/07/2020	Presidente del Collegio dei sindaci
ROSSI ENRICO	Incaricato dal 18/04/2019 rinnovato il 08/07/2020	Sindaco
ROVELLI MARCO	Incaricato dal 18/04/2019 rinnovato il 08/07/2020	Sindaco

Bilancio Sociale 2021

Gli Organi sociali del Centro Servizi Formazione sono:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea ordinaria:

- a) approva il bilancio di esercizio e la relazione degli amministratori;
- b) elegge gli amministratori (per tre anni) previa determinazione del loro numero;
- c) delibera sull'eventuale emanazione di regolamenti interni e sugli argomenti attinenti alla gestione delle società sottoposti al suo esame, nonché sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci, e può altresì impartire direttive di gestione agli amministratori.

L'assemblea ordinaria viene convocata almeno una volta all'anno entro il termine stabilito dalla legge, ovvero quando particolari esigenze lo richiedano, e comunque con i limiti e le condizioni previsti dalla legge, l'assemblea per l'approvazione del bilancio potrà essere convocata entro il maggior termine previsto dalla legge medesima.

L'assemblea approva oltre al Bilancio economico anche il Bilancio sociale.

L'assemblea straordinaria delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo, nonché sulla nomina e sui poteri dei liquidatori, in caso di liquidazione ordinaria della cooperativa e sulla revoca della liquidazione medesima. Nell'assemblea hanno diritto di voto coloro che risultino iscritti da almeno tre mesi nel libro dei soci.

Ciascun socio ha un solo voto qualunque sia l'entità della quota sottoscritta.

L'Assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, è presieduta dal presidente del Consiglio di amministrazione salvo che, su richiesta di almeno cinque soci, l'assemblea non elegga altri a presiederla.

Il Consiglio di amministrazione è attualmente composto da 7 membri eletti dall'Assemblea e dura in carica per un mandato di tre anni ed è rieleggibile. Al Consiglio di Amministrazione appartiene il Collegio dei Sindaci (3 membri effettivi e 2 membri supplenti).

Gli amministratori sono dispensati dal prestare cauzione.

Gli amministratori sono comunque sempre revocabili, da parte dell'assemblea, previa approvazione di una mozione di sfiducia motivata.

Bilancio Sociale 2021

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal presidente tutte le volte che egli lo ritenga utile oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

La convocazione è fatta per mezzo di avvisi da spedirsi o da recapitarsi non meno di tre giorni prima dell'adunanza e, nei casi di urgenza, in modo che consiglieri e sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Le votazioni sono sempre palesi. A parità di voti, dopo un supplemento di discussione si procede ad una nuova votazione.

Nel caso permanga la parità prevale la parte a cui è stato dato il voto del presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società senza eccezioni di sorta ed ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed un vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni al presidente e ad altri suoi membri o a terzi determinandone i poteri e i compensi.

La rappresentanza sociale spetta al Presidente ed al vicepresidente in caso di sua assenza o impedimento. Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di conferire ad uno o più amministratori e a procuratori ad negotia e speciali la rappresentanza della società da esercitarsi sia singolarmente sia congiuntamente nel limite dei poteri loro conferiti.

3.2 Organi di controllo

Il **Revisore legale** professionista esperto in contabilità e bilancio, incaricato dal CSF, si occupa della revisione contabile e del controllo interno ed esterno delle scritture contabili della cooperativa.

Il Revisore legale è: Stefania Ceresa

È istituito presso il Centro Servizi Formazione un **Organo** con funzioni di **vigilanza e controllo** (di seguito "**Organismo di Vigilanza**") in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dall'Ente con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.11.2010, allo scopo di prevenire i reati dai quali possa derivare la responsabilità amministrativa dell'Ente, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 231/2001, recante "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle*

società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della L. n. 300/2000".

L'Organismo di Vigilanza è un organo collegiale composto da n. 2 componenti, dei quali un socio non lavoratore e un membro esterno con funzione di Presidente.

3.2.1 Compiti dell'organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza vigila sull'efficacia e sull'aggiornamento del Modello e/o dei suoi elementi costitutivi.

L'Organismo di Vigilanza deve in particolare:

- verificare l'efficienza ed efficacia del Modello;
- sviluppare sistemi di controllo e monitoraggio tesi alla ragionevole prevenzione delle irregolarità ai sensi del Decreto;
- verificare il rispetto degli standard di comportamento e delle procedure previste dal Modello e rilevare gli eventuali scostamenti comportamentali, mediante analisi dei flussi informativi e dalle segnalazioni alle quali sono tenuti i responsabili delle varie funzioni;
- riferire periodicamente al Rappresentante Legale / Consiglio di Amministrazione, circa lo stato di attuazione e l'operatività del Modello;
- promuovere e/o sviluppare, di concerto con le funzioni aziendali a ciò preposte, programmi di informazione e comunicazione interna, con riferimento al modello, agli standard di comportamento e alle procedure adottate ai sensi del Decreto;
- promuovere e/o sviluppare, di concerto con le funzioni aziendali preposte, l'organizzazione di corsi di formazione e la predisposizione di materiale informativo utili alla comunicazione e divulgazione dei principi etici e degli standard cui l'Ente si ispira nello svolgimento delle proprie attività;
- segnalare all'organo amministrativo, per gli opportuni provvedimenti, quelle violazioni accertate del Modello che possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo all'ente;
- formulare proposte all'organo amministrativo e/o alla funzioni interessate, di eventuali aggiornamenti ed adeguamenti del Modello organizzativo adottato e dei suoi elementi costitutivi, in conseguenza di:
 - significative violazioni delle prescrizioni del Modello; modificazioni dell'assetto interno dell'Ente e/o delle modalità di svolgimento delle attività d'impresa;
 - modifiche nello svolgimento delle attività aziendali; modifiche normative.

Sono membri dell'Organismo di Vigilanza:

FABIO GANDI – Presidente (Membro esterno)

LIVILLA BOTTINELLI – Socio non lavoratore

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **Consiglio di Amministrazione** del CENTRO SERVIZI FORMAZIONE nell' anno 2021 si è riunito n. 3 volte e la partecipazione media è stata del 75,00%.

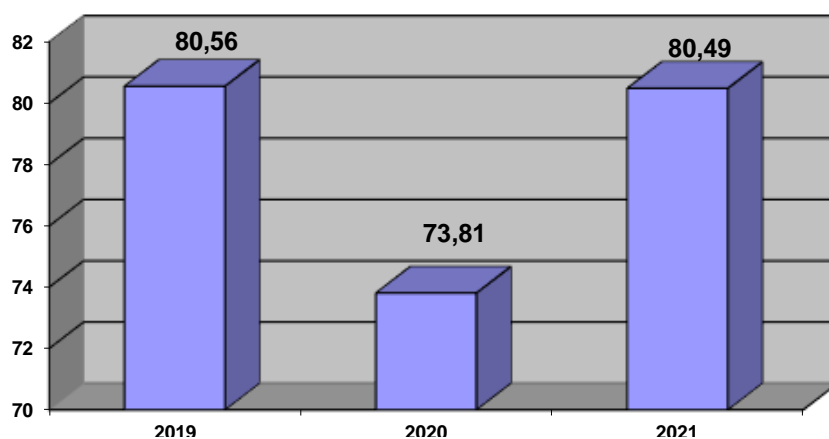
Per quanto riguarda **l'Assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2019	18/04/2019	80,56%	10%	1. Presentazione e approvazione del Bilancio economico esercizio 2018 2. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2018 3. Presentazione del bilancio preventivo 2019 (stato dell'arte delle attività) 4. Nomina del Collegio sindacale 5. Varie
2020	08/07/2020	73,81%	10%	Presentazione e approvazione del Bilancio economico esercizio 2019 2. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2019 3. Nomina del consiglio di amministrazione per il triennio 2020/2022; 4. Nomina del revisore per il triennio 2020/2022

Bilancio Sociale 2021

2021	17/06/2021	80,49%	10%	1. Presentazione e approvazione del Bilancio economico esercizio 2020 2. Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2020
------	------------	--------	-----	--

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2021 è la seguente:

Direzione generale - Riccardo Aduasio

Responsabile sede Milano - Andrea Bertoni

Responsabile sede Vigevano - Edoardo Carnevale Schianca

Responsabile sede Voghera - Federica Zara

Responsabile Amministrativo - Anna Lombardo

Coordinamento e Risorse umane - Certificazione delle competenze - Giuliana Maggio

Coordinamento Scuola professionale Pavia - Fabiana Aduasio

Coordinamento Scuola professionale Vigevano - Viviana Pozzoli

Progettazione - Riccardo Aduasio (team professionisti esterni)

Area LAVORO - Andrea Bertoni

- Edoardo Carnevale Schianca

- Federica Zara

- Giuliana Maggio

- Matteo Bravi

- Ilaria Macri

- Michele Vadurro

- Marina Scolari

- Caterina Zorzoli

- Luana Monte

- Professionisti esterni

Area SOCIALE - Manuela Cibellis

- Alberto Portalupi

- Celeste Poma

- Giulia Baldan

Segreteria - Christian Roma

- Luca Bruni

- Marco Rovegno

- Ilaria Macri

- Marco Politti

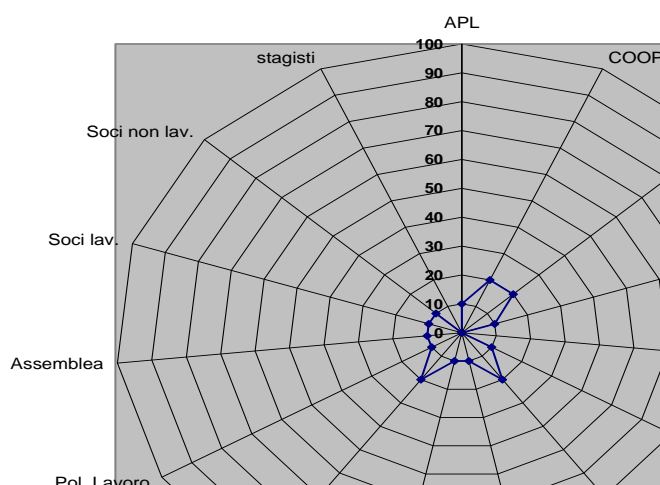
Logistica - Christian Roma

Ausiliari - Salvatore Cafà

- Marianna Mirone

- Professionisti esterni

Portatori di interessi



Riportiamo nelle tabelle successive la natura della relazione di ogni portatore di interessi interni ed esterni individuati:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>Soci</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>Soci</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>Dipendenti e/o Collaboratori professionali</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>Volontariato</i>
<i>Fruitori</i>	<i>Destinatari delle azioni</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Consorzi territoriali</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Associazioni di rappresentanza</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>Collaborazioni e Convenzioni</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Fornitori</i>	<i>Prestazioni</i>
<i>Finanziatori ordinari</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>Comunicazione</i>
<i>Centri per l'impiego</i>	<i>Convenzioni</i>
<i>Agenzie per il lavoro</i>	<i>Convenzioni e collaborazioni</i>
<i>Servizi politiche attive lavoro</i>	<i>Convenzioni</i>

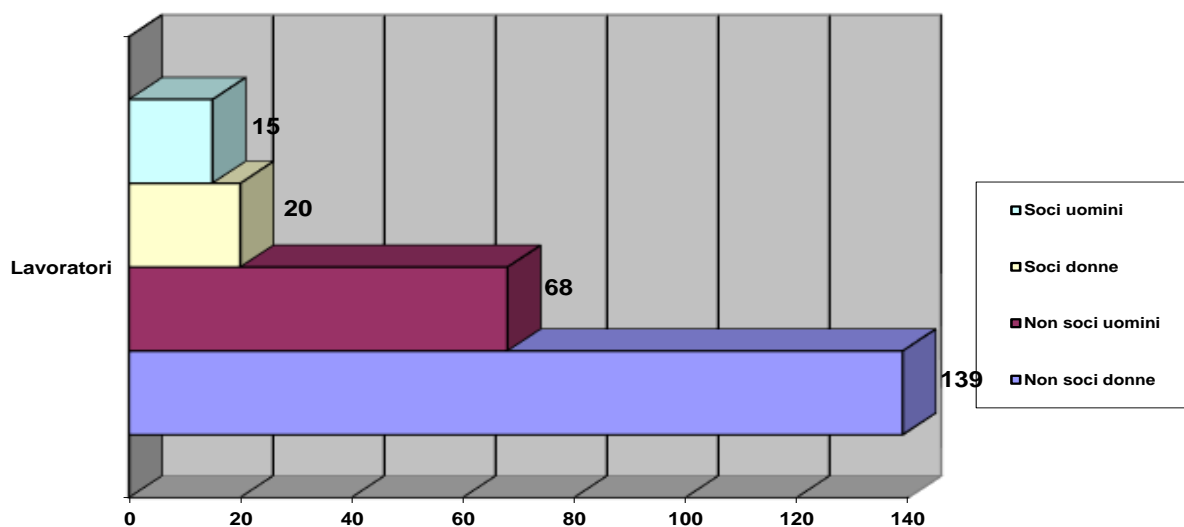
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

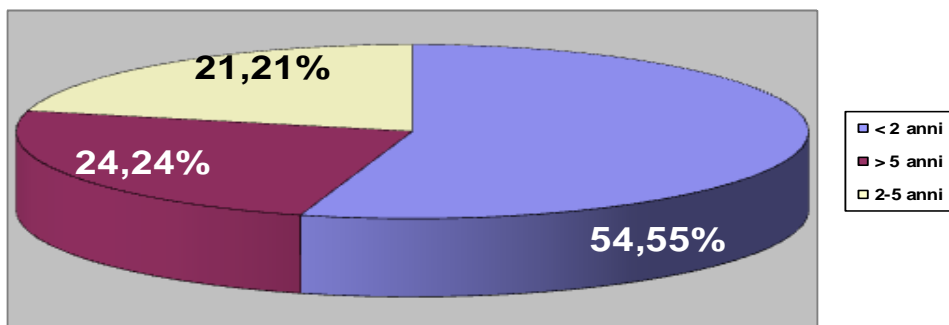
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori nell'anno 2021 è stato: n° 242



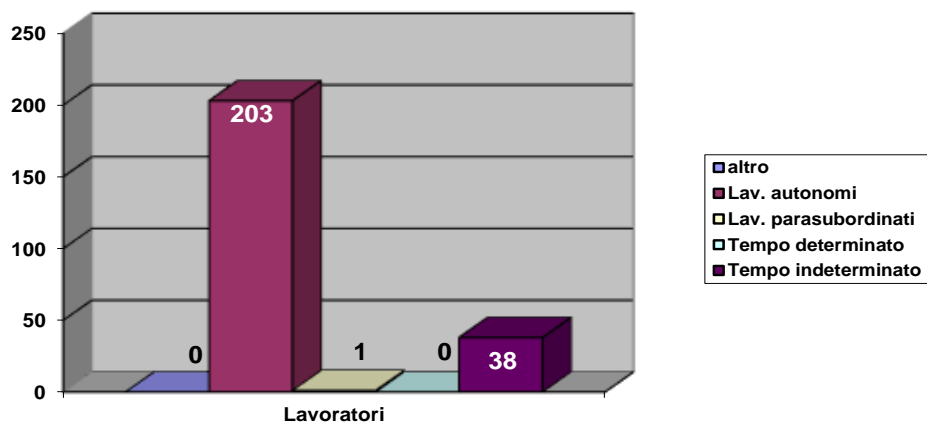
Anzianità lavorativa



Classi di età



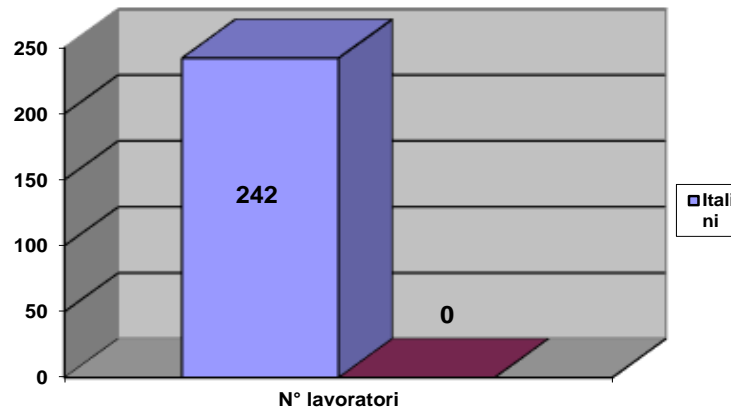
Rapporto lavoro



Livello contrattuale

	A1	B1	D1	D2	D3	E1	E2
CCNL Cooperative Sociali	2	1	3	5	1	1	1
Percentuale sul totale dei lavoratori	5,26%	2,63%	7,89%	13,16%	2,63%	2,63%	2,63%
	4	5	6	7	9		
CCNL Formazione professionale	1	16	5	1	1		
Percentuale sul totale dei lavoratori	2,63%	42,11%	13,16%	2,63%	2,63%		

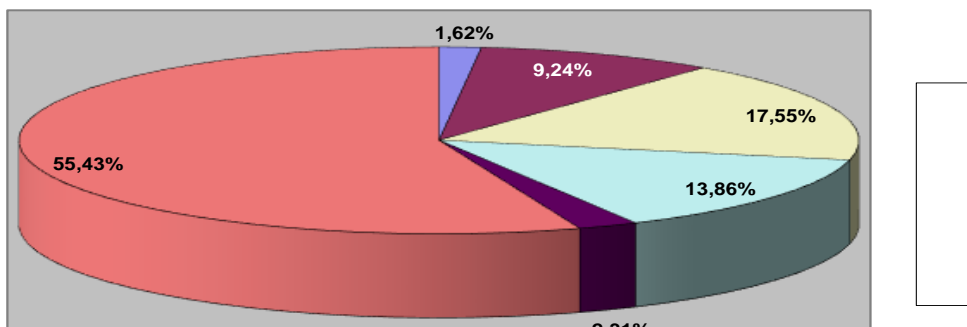
Cittadinanza



5.2 Frutitori

Attività

Tipologie frutitori



Minori e giovani - Formazione professionale

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Formazione professionale DDIF	Pavia - Via Riviera, 23	175	Formazione professionale qualificante	Diurno
	Vigevano - Via L. Bretti, 13	142		
Apprendistato professionalizzante	Pavia - Via Riviera, 23	156	Formazione obbligatoria per apprendisti e tutor	Diurno
	Vigevano - Via Bretti, 13			
	Milano - Via L. Palazzi, 2/A			
Formazione in autofinanziamento	Pavia - Via Riviera, 23 Vigevano - Via L. Bretti, 13 Voghera - Via Cagnoni, 23	116	Formazione professionale qualificante	Diurno

Soggetti sottoposti a procedimenti e/o provvedimenti dell'A.G. (minori e adulti)

	Enti invianti	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
A.L.I. (ex L. 8)	Ist. Penitenziario Pavia UEPE	80	Agente di rete Spazio di ascolto	Diurno
Officina pavese 2021 (ex L. 8)	USSM Servizi territoriali	30	Percorsi socioeducativi e di inclusione socio lavorativa Spazi di mediazione	Diurno
RI-m-PARANDO si impara (ex L. 8)	Ist. Penitenziario Pavia UEPE - USSM	60	Interventi specifici di mediazione penale e giustizia riparativa	Diurno
Calibriamo (ex L. 8)	Ist. Penitenziario Vigevano Ist. Penitenziario Pavia UEPE	24	Percorsi formativi e inserimento lavorativo	Diurno
Game on	USSM Servizi territoriali	24	Percorsi socioeducativi	Diurno

Disabili

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
<i>Dote disabili Città metropolitana</i>	Milano - Via Palazzi, 2/A	90	<i>Servizi per il lavoro e formazione</i>	Diurno
<i>DULD Pavia</i>	Pavia, Vigevano, Voghera	60	<i>Servizi per il lavoro e formazione</i>	Diurno

Servizi per il lavoro

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
<i>Dote Unica Lavoro</i>	Pavia - Via Riviera, 23	52	<i>Servizi per la formazione e servizi per il lavoro</i>	Diurno
	Milano - Via Palazzi, 2/A	60		
	Vigevano - Via Bretti, 13	33		
	Voghera - Via Cagnoni, 23	17		

Servizi per il lavoro

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
<i>Garanzia Giovani</i>	Pavia - Via Riviera, 23	36	<i>Servizi per la formazione e servizi per il lavoro</i>	Diurno
	Milano - Via Palazzi, 2/A	120		
	Vigevano - Via Bretti, 13	3		
	Voghera - Via Cagnoni, 23	17		

5.3 Reti territoriali

	Forme di collaborazione
Regione Lombardia	Gestione di progetti formativi e ins. lavorativo
Regione Autonoma Sardegna	Gestione di progetti formativi
ATS di Milano	Gestione di progetti sociali
Città Metropolitana di Milano	Gestione di progetti sociali – Apprendistato - Disabili
Provincia di Pavia	Gestione di progetti sociali – Apprendistato - Disabili
ATS di Pavia	Gestione di progetti sociali
ASST di Pavia	Gestione di progetti sociali
ASP di Pavia	Convenzione per stage formativi e avvio percorsi sperimentali
Comune di Pavia - Settore socioassistenziale	Gestione di progetti di inclusione lavorativa
Università degli Studi di Pavia	Co-progettazione e gestione di corsi post-laurea
Università "S. Cuore" di Milano	Convenzione per stage formativi
Fondazione "S. Maugeri" di Pavia	Convenzione per stage formativi
Fondazione "C. Mondino" di Pavia	Convenzione per stage formativi
Fondazione "IRCC S. Matteo" di Pavia	Convenzione per stage formativi
Clinica "Beato Matteo" di Vigevano	Convenzione per stage formativi
11 Istituti Comprensivi del territorio provinciale	Laboratori sociali e di orientamento
I.C. VIA ACERBI – Pavia	Orientamento scolastico e professionale
Consorzio sociale pavese	Realizzazione di progetti sociali – Sostegno pedagogico – Progettazione sociale
Piano di zona di Alto & Basso pavese	Realizzazione di progetti per i giovani e i soggetti vulnerabili
Piano di zona di Voghera, Oltrepò, Comunità montana	Realizzazione di progetti per i giovani e i soggetti vulnerabili
Piano di zona Broni/Casteggio	Realizzazione di progetti per i giovani e i soggetti vulnerabili
Piano di zona Vigevano/Iomellina	Realizzazione di progetti per i giovani e i soggetti vulnerabili
L'alternativa Coop. Sociale	Progettazione e Gestione di progetti sociali
Villa Ticinum Coop. Sociale	Progettazione e Gestione di progetti sociali

Bilancio Sociale 2021

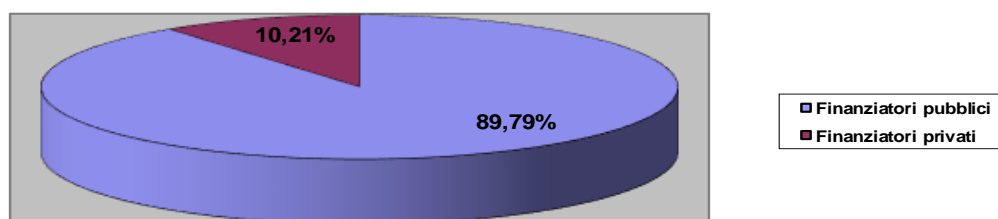
5.4 Clienti/committenti

NON PERTINENTE

5.5 Finanziatori

Finanziatori

Tipologia Finanziatori



	Elenco finanziatori	Totale finanziamento
Finanziatori pubblici	Unione Europea - Regione Lombardia - Provincia di Pavia – Comune di Pavia – ATS di Pavia – Regione Autonoma della Sardegna	€ 2.909.338,00
Privati	Corsisti – imprese private	€ 330.756,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2019	2020	2021
Imprese private	€ 304.079,00	€ 342.991,00	€ 330.756,00
Enti pubblici e aziende sanitarie	€ 2.110.522,00	€ 1.703.193,00	€ 2.909.338,00
Donazioni private	0,00	0,00	0,00
Rimanenze finali	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi e proventi	€ 39.602,00	€46.582,00	€ -25345,00
Totale	€ 2.568.790,00	€2.092.766,00	€ 3.214.749,00

L'esercizio 2021 si è chiuso con un utile di € 45.266 che si presenta come un risultato decisamente positivo, soprattutto in considerazione dello stato emergenziale vissuto (Covid-19) per tutta l'annualità, che ha permesso la realizzazione parziale delle attività previste dalle singole progettualità.

Anche in questa difficile annualità ci siamo adeguati alle nuove regole imposte dall'emergenza pandemica, accettando deroghe e proroghe che in qualche modo ci hanno permesso di portare avanti, anche se con minore efficacia, le azioni progettuali e le ordinarie attività formative.

Abbiamo continuato, in alcuni casi, ad erogare la Formazione a Distanza che, nonostante tutto, ha permesso di continuare a gestire le classi ordinarie dell'IeFP di Pavia e Vigevano; la FAD ci ha permesso, in deroga, di continuare i corsi regolamentati e normati (ASA e OSS) e proporre di nuovi, così pure per la formazione dei giovani in Apprendistato di II° livello.

La misura regionale della Dote Unica Lavoro ci ha visti sempre più impegnati a lavorare per il successo formativo e lavorativo, unica modalità che ha permesso alla cooperativa di vedere periodicamente rifinanziata l'attività per la presa in carico di persone disoccupate; quindi, con un budget che ci ha permesso di continuare attività formative e inserimenti al lavoro.

Il risultato positivo del bilancio economico è dato, da una parte certamente dall'attenta gestione economica e finanziaria che ha cercato di tenere conto delle giuste esigenze emerse nell'arco dell'anno dalle singole sedi, dall'altra parte gli operatori di ciascuna sede sono stati impegnati con costanza a portare avanti gli obiettivi proposti sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Per l'anno 2021 i costi fissi sono stati coperti senza alcuna particolare difficoltà.

L'annualità 2021 si è presentata con diversificate e molteplici opportunità che grazie ad un lavoro attento di analisi e progettazione, ha permesso la presentazione di diverse iniziative, alcune già ammesse al finanziamento, altre in attesa di valutazione.

Continua l'impegno nell'esperienza dell'obbligo formativo: le nostre Scuole professionali nelle sedi di Pavia e Vigevano, con i percorsi di qualifica triennale/quadriennale finanziati in parte con le doti di Regione Lombardia e in parte con i finanziamenti europei FSE, stanno producendo risultati didattici, metodologici ed economici positivi. Su questo fronte abbiamo continuato ad investire sulle risorse professionali già presenti nel nostro organico e sulle risorse strumentali e stiamo procedendo con la programmazione futura che prevede l'avvio di una Scuola professionale nella città di Milano.

In tutte le sedi è proseguito l'impegno con i progetti legati alla Dote Unica Lavoro, ai progetti di Garanzia Giovani e all'Apprendistato di II° livello professionalizzante.

Nell'anno 2021 si sono conclusi e rendicontati diversi progetti avviati negli anni 2019 e 2020.

I progetti che proseguiranno anche nel 2022 sono i seguenti:

- Scuola professionale leFP presso le sedi di Pavia e Vigevano che ad oggi contano oltre 300 allievi iscritti e frequentanti;
- Scuola professionale leFP presso le sedi di Cagliari, Carbonia e Nuoro che ad oggi contano oltre 120 allievi iscritti e frequentanti;
- SIPROIMI (ex SPRAR); si è dato seguito al progetto in qualità di partner per le previste attività di formazione e inclusione lavorativa di persone immigrate;
- Welfare FARE BENE COMUNE; progetto che ci vede impegnati come partner effettivi con attività di formazione e mediazione sociale, familiare e penale;
- Voucher Adolescenti (ATS Pavia)
- RI-m-PARANDO si impara – Progetto per la diffusione e sensibilizzazione della Giustizia riparativa
- A.L.I. – Progetto di inclusione riservato alle CC di Pavia, Voghera e Vigevano
- CALIBRIAMO - Progetto di inclusione riservato alle CC di Pavia, Voghera e Vigevano
- Incubatori sociali – progetto riservato ai detenuti delle CC di Pavia, Voghera e Vigevano
- OFFICINA PAVESE 2021 – progetto dedicato alla presa in carico di minori con provvedimenti e/o procedimenti dell'Autorità Giudiziaria
- Game on – progetto socio educativo e di presa in carico precoce per minori con provvedimenti e/o procedimenti dell'Autorità Giudiziaria
- Corsi ASA e OSS nelle sedi di Pavia, Vigevano e Voghera
- Progetti sulla Vulnerabilità per i cinque Piani di zona del territorio provinciale

Bilancio Sociale 2021

Come già detto nell'anno 2021 l'area progettazione ha continuato a selezionare bandi, avvisi e gare presentando la candidatura del CSF a diverse iniziative del territorio locale, regionale, nazionale e comunitario. Nel corso dell'anno 2022 attendiamo l'ammissione al finanziamento di alcuni progetti presentati; progetti che si realizzeranno nel triennio 2022/24.

La cooperativa, nel corso dell'anno 2021, ha provveduto al rinnovo e al mantenimento dei requisiti e certificazioni utili per l'accreditamento regionale per l'erogazione dei Servizi per la formazione e per il lavoro (Sistema Qualità UNI-EN ISO 9001:2015; D.lvo 231; Piano Sicurezza e Adempimenti Privacy) per tutte le sedi accreditate in Regione Lombardia.

Inoltre, nel corso dell'anno 2021 il CSF ha continuato proficuamente la partnership con la Società Evolvere Formazione s.r.l. come Agenzia formativa presso la Regione Autonoma della Sardegna, riconfermando i requisiti di accreditamento per la realizzazione di corsi di Istruzione e Formazione Professionale nelle sedi di Cagliari, Nuoro e Carbonia dove si prevede uno sviluppo delle attività progettuali formative da realizzare sul territorio sardo.

Rimane alto e costante l'impegno del Consiglio di Amministrazione per programmare e potenziare per l'anno 2022 tutte le attività che possono dare maggiori e più lunghe prospettive di lavoro per tutti i soci lavoratori.

Nella gestione sociale si è sempre cercato di assegnare, prioritariamente, funzioni e incarichi direttamente ai soci lavoratori della cooperativa a seconda delle capacità e attitudini personali, tenendo in considerazione i requisiti specifici eventualmente richiesti dalle diverse progettazioni, rispettando così il conseguimento dello scopo mutualistico.

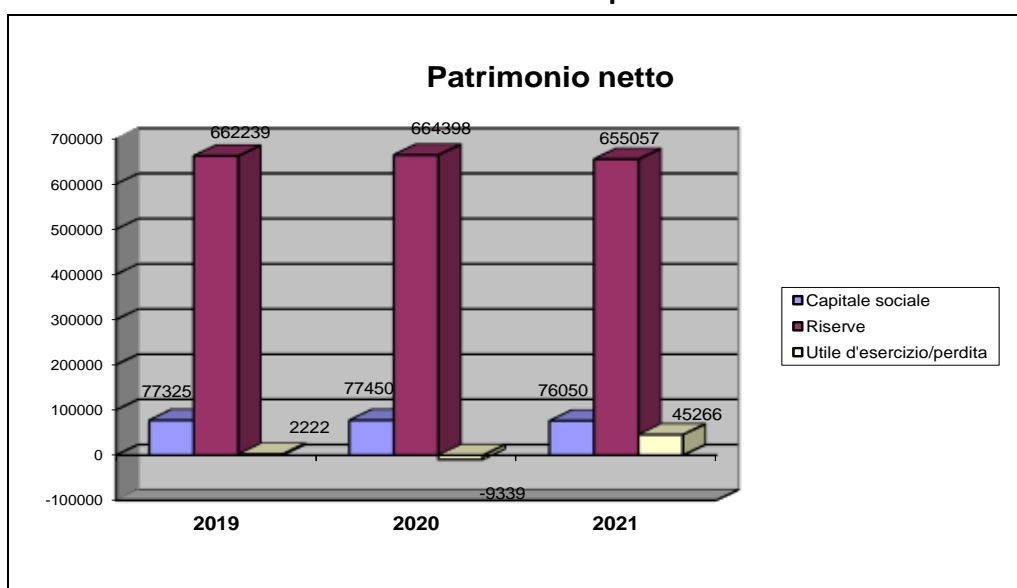


6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2019	2020	2021
Finanziatori			
Finanziatori di sistema ed etici	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	€ 1.010.355,00	937.514,00	€ 1.067.353,00
Dipendenti non soci	€ 181.553,00	€ 68.450,00	€ 184.722,00
Parasubordinati	€ 3.877,00	€ 5.613,00	€ 11.651,00
Occasionali e professionisti	€ 567.279,00	€ 507.520,00	€ 998.828,00
TOTALE	€ 1.763.064,00	€ 1.519.097,00	€ 2.262.554,00

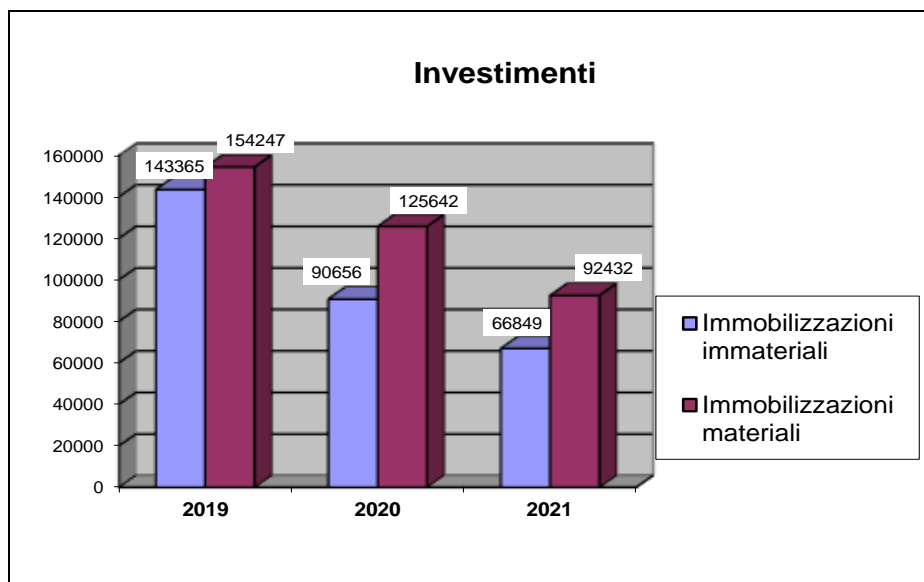
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



6.4 Ristorno ai soci

	2019	2020	2021
Ristorni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

6.5 Il patrimonio



7. Prospettive future

7.1 Prospettive

Lo scopo generale di migliorare l'offerta dei Servizi per la Formazione e per il Lavoro si declina in obiettivi specifici strettamente correlati ai bisogni individuati come prioritari dal CSF nel corso di tavoli di lavoro con i propri operatori.

Durante tutta l'annualità 2021 sono stati organizzati specifici momenti di confronto con coloro che svolgono quotidianamente l'attività sul campo, per registrarne le percezioni rispetto a problemi riscontrati, efficacia degli strumenti utilizzati, aree di potenziale criticità e spazi di miglioramento dell'offerta.

Gli obiettivi che ci si propone di raggiungere sono sostanzialmente riconducibili ai seguenti assi fondamentali:

1. Acquisire e approfondire le conoscenze del tessuto imprenditoriale provinciale pavese e milanese, con particolare riferimento a vincoli e opportunità per l'inserimento lavorativo dei soggetti beneficiari di Servizi per il lavoro e Garanzia giovani, al fine di indirizzare e qualificare opportunamente l'offerta formativa e di favorire l'inserimento professionale degli utenti. Si sta consolidando sempre di più e con efficacia l'attività progettuale per la realizzazione di percorsi formativi per le aziende attraverso i fondi interprofessionali e i fondi messi a disposizione dal Ministero del lavoro, l'Unione Europea, attraverso la Regione Lombardia.
2. Rafforzare le attività di progettazione formativa in settori "nuovi" e "sperimentali" con una conseguente attività di comunicazione e diffusione verso l'esterno, promuovendo le opportunità del sistema dotale regionale ed in particolare l'offerta di servizi formativi del CSF, rivolgendosi prioritariamente ai potenziali utenti ma anche ai diversi attori del sistema economico territoriale. Si potenzieranno attività promozionali con l'utilizzo di social network e reti di comunicazione.
3. Continuare a potenziare le attività di promozione e diffusione riguardo alla proposta di formazione DDIF (Diritto Dovere Istruzione Formazione) per le sedi di Pavia e Vigevano e con l'impegno ad avviare azioni di orientamento per la città Milano.
4. Incentivare la diffusione tra gli operatori del CSF di una logica di rete e di partnership territoriale, favorendo il dialogo con altre strutture accreditate - ma anche con altri soggetti pubblici, privati e del terzo settore che intervengono nel sistema formativo e sociale, in un'ottica di collaborazione e complementarità.
5. Potenziare i Servizi di assistenza informatica per garantire una maggiore adeguatezza delle attrezzature e l'efficienza nella gestione delle procedure on line, rinnovando e potenziando la possibilità di presentare le attività del CSF attraverso il sito web www.csf.lombardia.it e i profili social.